

## **Qualifizierung zum\*zur Beobachter\*in (Interviewer\*in) für Eignungsdiagnostik**

(voraussichtlicher Lernaufwand bis zur Prüfung: 36 Stunden – je nach Vorkenntnissen | Lesezeit für das im Kurs bereitgestellte Lernmaterial DIN 33430 und DIN Media-Kommentar: ca. 10 Stunden)

### **Der Start: Kick-off-Workshop „Einführung in die DIN 33430“ (2 Tage, 09:00 – 12:30 Uhr)**

Im Kick-off-Workshop wird erstes Wissen über die DIN 33430 und deren Bedeutung für die Personalarbeit in der Praxis vermittelt. Wir empfehlen, die Norm und den Kommentar vor dem Workshop durchzugehen. Themen des Workshops sind u. a.:

- Nutzen der DIN 33430 in der Praxis
- Eignungsdiagnostik als Kernfunktion von Personalmanagement
- Die Bedeutung von Eignungsentscheidungen
- Zentrale Begriffe, Mythen und Verfahrensbeispiel

### **Selbstlernphase: E-Learning Modul 1 (ca. 7 Std.)**

Die einzelnen Themen der DIN 33430 werden selbstständig und in eigenem Tempo erarbeitet. Dabei unterstützt Sie der Normungstext sowie der begleitenden Kommentar. Das Training vermittelt:

- grundlegende Methodenkenntnisse
- Einblicke in zentrale Instrumentenkategorien
- Basiskompetenzen anspruchsvoller Eignungsdiagnostik

Das E-Learning Modul 1 schließt mit einem Online-Test zur Selbsteinschätzung ab.

### **Online-Workshop zur Vertiefung (1,5 Std.)**

Im E-Learning Modul 1 werden erste Inhalte der DIN 33430 durch theoretische Darstellung vermittelt. Im Anschluss an die Selbstlernphase werden die Kernaussagen aus dem E-Learning in einem Online-Seminar vom Experten beleuchtet. Sie erhalten die Möglichkeit, die Inhalte mit ihm zu diskutieren und Fragen zu klären. Auf Wunsch können einzelne Themen weiter vertieft werden. Die Bearbeitung von E-Learning Modul 1 ist Voraussetzung für die Teilnahme am Online-Seminar. Die Online-Seminare werden jährlich fest terminiert, eine Anmeldung ist erforderlich.

### **Selbstlernphase: E-Learning Modul 2 (ca. 6 Std.)**

Zentrale Themen des zweiten Moduls sind die Beobachtung und das Interview. In den einzelnen Kapiteln werden die Grundlagen eines guten Interviews und einer objektiven Beobachtung vorgestellt. Die Lerneinheiten bauen auf den Inhalten des Normungstextes und des begleitenden Kommentars auf. Themen sind u. a.:

- Das Interview als Verfahren nach DIN 33430
- Das Anforderungsprofil
- Interviewtechniken und Gesprächsführung
- Wahrnehmungsfehler in der Beobachtung

Die Inhalte von E-Learning Modul 2 dienen als Grundlage für den Intensivworkshop. Das E-Learning schließt mit einem Online-Test zur Selbsteinschätzung ab.

### **Online-Seminar zur Vertiefung (1,5 Std.)**

Im Online-Seminar fasst der Experte die wesentlichen Inhalte vom E-Learning Modul 2 kurz zusammen. Sie erhalten die Gelegenheit, Fragen zu den einzelnen Themen aus dem selbstständigen Lernen zu stellen und Ihre Kenntnisse zu vertiefen. Der offene Austausch dient der Reflektion der eigenen Kenntnisse und der Vorbereitung auf die Prüfung.

Die Bearbeitung vom E-Learning ist Voraussetzung für die Teilnahme am Online-Seminar. Die Online-Seminare werden jährlich fest terminiert, eine Anmeldung ist erforderlich.

### **Intensiv-Workshop „Interviewführung und Beobachtung“ (3 Tage, 09:00 – 12:30 Uhr)**

Im Intensiv-Workshop werden die theoretisch vermittelten Inhalte der DIN 33430 in konkreten Übungssituationen, Simulationen und Lerndiskussionen praxisnah vertieft. Sie lernen, Interviews entsprechend den Anforderungen der DIN 33430 zu bewerten und zu führen. Zudem erlernen Sie praktische Grundfertigkeiten als Beobachter\*in.

Das Training zur Qualifizierung als Beobachter\*in / Interviewer\*in nach DIN 33430 schließt auf Wunsch mit einer Prüfung ab. Die Prüfung findet an getrennten Terminen durch unseren Zertifizierungspartner DIN CERTCO statt.

Informationen zur Prüfung finden Sie [hier](#).